

"1951"

329.15 (480) SKP 8K  
Työväenluokan

# Tiedoitutus- ja ohjekirje

Joulukuu

N:o A/12

1951

Suomen Kommunistisen Puolueen järjestöille

## Työväenluokan taisteluyhtenäisyyden aikaansaaminen

Puolueemme Keskuskomitea käsitteli viimeisessä kokouksessaan joulukuun 2 p:n yhtenäisyyskysymystä, pitäen perustana IX edustajakokouksen päätöksiä. KKn tekemässä päätöksessä todetaan, että nykyään on paremmat edellytykset mm. ammattiyhdistysliikkeen piirissä saada aikaan yhteistoimintaa kuin muutama vuosi sitten, jolloin systemaattinen ammatillisten järjestöjen hajoitustyö aloitettiin erottamalla ammattiliittoa ja paikallisjärjestöjä SAKsta, perustamalla rinnakkaisosastoja työpaikoille ja valtaamalla työläisiltä ammattiliittoa hajottaja-johtajien käsiin mitä epädemokraattisimpia keinoja käyttäen.

Meidän tehtävämme on ratkaista kysymys siitä, miten voidaan tehostaa toiminnallisuutta yhtenäisyyden aikaansaamiseksi ja miten voidaan välttää virheitä, joita tässä suhteessa esiintyy ja jotka ovat omiaan hidastuttamaan yhteisrintaman syntymistä.

KKn päätöksen mukaisesti tulee yhteistyön perusta asettaa mahdollisimman laajalle pohjalle. Ei ole vaadittava ennakolta laadittujen kokonaisohjelmien hyväksymistä eikä "johtajien" tuomitsemista ennenkuin konkreettisen tapauksen yhteydessä on yksityisen tai järjestön työläisten etujen vastainen toiminta voitu todeta. Tämä merkitsee käytännössä sitä, että kullakin alalla ja työpaikalla huomioidaan kaikki vallitsevat epäkohdat, pienimmätkin, ja ryhdytään yhteisiin toimenpiteisiin niiden poistamiseksi. On otettava huomioon kaikki vaatimukset, sellaisetkin, joita esittävät puolueettomat tai mihin poliittiseen suuntaan kuuluvat työläiset tahansa ja jos ns. junttamiehetkin esittävät joitakin toimenpiteitä, jotka ovat työläisille edullisia, niin yhteistyöhön on ryhdyttävä sellaisissa-

kin tapauksissa. Tietenkin on sellaisia yleisiä vaatimuksia (esim. rauhankysymys, yleiset palkankorotusvaatimukset, taistelu kapitalistista vakauttamista, valtalakia vastaan jne.), jotka on myös otettava huomioon ja joiden puolesta on esinnyttävä, mutta yhteistyön painopisteen tulee olla työpaikoilla esiintyvien kysymyksen parissa.

Tämä on lyhyesti sanoen se perusta, jolta IX edustajakokous ja KK ovat lähteneet hyväksyessään päätöslauselmat. Myöskin MAL on esittänyt julkaisemassaan yhtenäisyyskysymystä koskevassa päätöslauselmassaan asettanut perustaksi samat lähtökohdat.

Propagandatyössä on poistettava sellaiset virheet, jotka tukevat oikeistososialidemokraattien politiikkaa jakaa työläiset poliittisiin ryhmiin. Metalliliiton edustajakokouksessa puheenjohtaja Liljeström ilmoitti kesken kokouksen ryhmäkokouksien alkamisesta, mutta sitä vastustivat yhtenäisyyden kannalla olevat työläiset ja selittivät ryhmäkokoukset tarpeettomiksi sekä esittivät, että asiat pitäisi päättää yhteisesti edustajakokouksessa eikä poliittisiin ryhmiin jakaantuneina. Tämä yhtenäisyysväen esiintyminen opettaa meille erittäin havainnollisella tavalla, mikä on oikea menettely ei yksinomaan kokouksissa, vaan puheissa ja kirjoituksissakin. On aina muistettava, että me rakennamme taisteluyhtenäisyyttä eri poliittisiin puolueisiin kuuluvien ammatillisesti järjestyneiden sekä järjestymättömien työläisten kanssa.

Jokainen varmaan käsittää, ettei ole kysymyksessä periaatteellisten myönnytysten tekeminen hajottaja-johtajille, vaan päinvastoin koko työväenluokan taistelun ja toiminnan kohottaminen luokkasovimnon pohjattomasta suosta historiallisiin taistelukokemuksiin perustuvalle luokkataistelun horjumattomalle perustalle.

Toteuttaaksemme KKn päätökset meidän on tarkoin huolehdittava, ettei ylimalkainen äkkiväsrä huitominen saa vähäisimmässäkään määrässä vahingoittaa yhtenäisyyden aikaansaamista. Me emme saa sallia työväenluokan menettävän käsistään tärkeintä asettaa, y h t e n ä i s y y t t ä taistelussa taantumuksen hyökkäystä vastaan, työväenluokan elinehtojen, kansanvaltaisten oikeuksien ja rauhan puolesta.

## Työläisten yhtenäisyyden perusta työpaikoilla

Erilaisista oloista lähtenaitä ja eri tavoin ajattelevia työläisiä liittäs yhteen sama tehdas, yhteinen työpaikka. Tehtaanseen mentyäsän työläinen ei enäs tunne niinkäsän paljon olevansa toisista riippumaton persoona, vaan Finlaysonin, Värtsilän, Lokomon, Crichton Vulcanin ym. tehtaän työläinen. Yhteisten esiintymisten avulla tapahtuva työpalkkojen ja työehtojen parantaminen kohottaa jokaisen työläisen itseluottamusta koko tehtaalla. Jokainen on osa siitä yhteisestä voimasta, joka pakoiitti mahtavan johdon myömytyksiin. Työolojen kiristytminen ja palkkojen alentaminen tehtaän puitteissa synnyttäs ajatuksen, että m e i t ä tehtaän työläisiä lyötiin. Lyöjänsä on tehtaän johto. Se on meidän kaikkien yhteinen vastustaja ja kiristäjä.

Jos hyökkäys työläisten palkkoja ja oikeuksia vastaan tapahtuu koko tehtaän mitassa, on työläisten yksimielisyys tehtaän puitteissa helpompi rakentaa. Tavallisin käytäntö on kuitenkin se, että hyökkäys kohdistuu vain osaan tehtaän työläisiä ja näin pala palalta yritetäsän murentaa työläisten vastarinta. Tällaisessa tapauksessa on työläisten vastarinta vaikeampi järjestäs. Ne, joiden palkkoja vastaan ei siinä vaiheessa hyökätä, elättävät toivoa, että heidän palkkansa mahdollisesti säilyykin emmallaan, ehkäpä muitakaan etuja ei vähennetä. Tällaista ajatusta ruokkivat työnantajat esittäessäsän vain tuon "epäkohdan" korjaamista.

Kaikkissa tapauksissa on juuri puolueemme jäsenten tehtävänä selostaa kansantajuisesti, toverillisesti ja kärsivällisesti työläisille työnantajain juonet työntekijäin rintaman hajoittamiseksi ja osoitettava, että jonkun työläisryhmän häviö on kaikkien työläisten yhteinen tappio. Siksi on yhdessä puolustauduttava. Ne työnantajain asialla olevat, jotka syntyneen palkkaliikkeen aikana ryhtyvät hajoittamaan työläisten yhteisarintamaa, eivät saa työläisten kammatusta ja kumioitusta. Ei siitäkäsän huolimatta, vaikka heidän omistuisikin hajaannuksen vallitessa saada työläisiä menemäsän työhön silloin, kun toiset työläiset vielä taistelevat.

Tämän osoitti mitä selvimmin 1949 aikaiset tapaukset.

Jos taasen toisaalta, taistelun vaiheessa heikkoutta osoittanut ja ammattiliiton sos.dem. oikeistolaisten johtajain työhön yllyttämä työläinen kuulee katkeroituneen lakossa olleen ilkkuvan tällaiseen työläiseen kohdistuneesta palkkojen alentamisesta tai työstä erottamisesta, ei hän sitä ymmärrä, vaan hän katkeroituu tällaiseen ja muihin hänen kaltaisiinsa työtovereihin. Seurauksena on sivuunjäminen, työläisten kahtiajako ja lamaannus, se johon työnantajat juuri pyrkivät.

Työnantajat eivät voi alentaa työläisten palkkoja ja elintasoa poliittisten linjojen mukaan. Eri tavoin ajattelevien ihmisten rinnakkain työskentely tuotantoprosessissa estää jo tämän. Hyökkäys tapahtuu "puolueettomasti" kaikkia työläisiä vastaan. Yhteisten etujen puolustaminen on yhteisrintaman pohja ja perusta työpaikoilla ja ammattiosastoissa. Kommunistin työpaikalla on oltava auttava toveri kaikille työläisille, aina valmis neuvottelemaan, opastamaan, selvittämään ja sitä kautta kasvattamaan luokkayhtenäisyyttä työnantajakapitalisteja vastaan. Eristäytyminen ja karsinoituminen on suuri virhe. Käytännöllisten tehtävien täsmällisen suorittamisen ohella jokaisen kommunistin ja vasemmistolaisen toverin arvo on kaikkien työpaikan työläisten yhteisen arvonnannon määrä. Sellainen toveri, joka saa vain vasemmistolaisen työläisten enemmän taikka vähemmän yksimielisen kannatuksen, ei ole pystyvä koko työpaikan työläisten johtoon eikä saa heidän kannatustaan. Tuhausissa yksityisissä kysymyksissä hankittu kaikkien työläisten kannatus on oikean kommunistin tunnusmerkki. Omahyväinen ja laholaisuuteen taipuva kommunisti on työme pähin jarruttaja tällä kertaa. Sellaiseen tautiin sairastunut puolueen jäsen ei ole tehnyt itselleen selväksi kysymystä työväen yhteisrintamasta ja tehtävänsä sen rakentamisessa.

+ + +

## Agitatiotyöstä työpaikoilla

Agitatiotyöllä tarkoitamme sitä jokapäiväistä sanomalehti-kirjoitusten, lentolehtisten, puheiden, henkilökohtaisen keskustelun yms. muodossa tekemäämme työtä, jonka päämääräksi ja tarkoitukseksi olemme asettaneet toiminnasta syrjässä olevien tai harhaan-johdettujen työläistovereittemme herättämisen ja mukaan vetämisen toimintaan omien elinotujensa puolesta taantumispiirien hyökkäyksiä vastaan. Suunnitelmallisesti järjestetyn, jokapäiväisen tosiasioiden perustuvan ja v a k u u t t a v a n agitation järjestäminen työpaikoilla on siis eräs työväenluokan yhteisrintaman luomisen perusedellytyksistä.

Agitatiotyömme tavoitteena on saada työläisjoukot omasta kokeemuksestaan vakuuttuneiksi siitä, että

1) esittämämme vaatimukset ja ratkaisut periaatteellisissa ja käytännön taistelukysymyksissä ovat oikeita ja jokaisen työläisen etujen mukaisia.

2) sosdem. puolueen ammattiyhdistysliikkeen oikeistolaisten johtoherrojen politiikka ei ole työväen etujen mukaista.

Tämä on työväenluokan taisteluyhtenäisyyden rakentamiseksi suosittelemme jokapäiväisen agitatiotyön perusta. Erittäin tärkeätä on, että agitaattorimme (jokainen puolueemme jäsen) muistaisivat, että emme voi pakottaa ihmisiä omaksumaan omia käsityksiämme, emme voi istuttaa heihin itse valmiiksi sorvaamiamme johtopäätöksiä esimerkiksi sosdem. oikeistolaisten johtoherrojen petospolitiikasta. Sen sijaan on meidän kyettävä antamaan agitatiotyössämme puolueettomille sosialidemokraattisille ym. työläisille ne todistuskappaleet, jotka auttavat heitä tekemään oikeita johtopäätöksiä kulloinkin esillä olevissa kysymyksissä. Tällaisia todistuskappaleita ovat mm.: 1) Sosdem. herrojen sanat (lupaukset) ja teot (käytännön toiminta) vastakkain asetettuina, 2) Sosdem. herrojen ja työnantajakapitalistien yhteistyön osoittaminen kouriintuntuvilla esimerkeillä, 3) Sosdem. herrojen suoranaisten valheitten kumoaminen käytännön antamalla tosiasioilla (esim. sd.herrat väittivät v. 1949, että "devalvaatiot ovat työläisten etujen mukaisia". - Nyt he itsekin

myöntävät silloin valehdelleensa.) jne.

Tässä työssä tarvittavia asiatietoja saavat agitaattorimme päivittäin sanomalehdistämme ja työpaikan tapahtumista. Lehtien antaman agit. materiaalin suunnitelmalliseen käyttämiseen on puolueen työpaikkaosastojen ja puolue-työtä työpaikoilla johtavien tovereiden kiinnitettävä erikoinen huomio. Jos lehtiä käytetään suunnitelmallisesti saavutetaan käytännön agit. työssä ainakin seuraavat edut:

1) määritetty kysymys tulee yht' aikalaisesti käsittelyyn koko työpaikan mitassa ja koko maassa, 2) saadaan aloite työssä, mikä merkitsee vastustajan pakottamista puolustusasemiin (saamme juuri tärkeimmän asian keskusteluun ja estämme vastustajan kiertämästä pääkysymyksiä).

Sanomalehdissä julkaistavan agit. materiaalin käytössä olisi huomioon otettava ainakin seuraavaa:

- Lehdissä esitettyjen täsmällisten tietojen tallettaminen (leikataan lehdistä) vastaistakin käyttöä varten henkilökohtaisessa työssä.

- Leikkeleiden vieminen työtovereiden luettaviksi tai niiden asettaminen työpaikoilla nähtäväksi (sen sisältöiset kirjoitukset, joista edellä on mainittu, ja jotka auttavat työläisiä oikeisiin johtopäätöksiin).

- Lehden pääkirjoituksen sisällön selvittäminen itselleen. Se auttaa agitatiotyön oikean linjan löytämisessä ja antaa käytännön työohjeita. Samoin olisi kaikki ne kysymykset, joita kulloinkin työpaikkakeskusteluun viedään, selvitettävä sanomalehtien antaman materiaalin pohjalta ensin jokaisen agit. työn tekijän itselleen.

Jos työpaikalla nousee tai vastustajan toimesta nostetaan esiin jokin uusi kysymys, josta työpaikalla työskentelevät toverit eivät ole selvillä, ja jossa uhkaa "alakynteen" joutuminen, on työpaikkojen työntekijöin vaadittava lehdiltämme tämän kysymyksen selvittelyä. Samoin on työpaikkatyössä erittäin suuri merkitys ehkä varsin vähäpätöisiltäkin näyttävien työpaikan tapahtumien toimittamisella lehtiimme. Ne tuovat lehtiimme lähemmäksi työläisiä, ja näin helpottavat lehtiämme levitystyötä.

Sanomalehti tekee joka päivä agitatiotyötä. Lehtiämme levittäminen on siis eräs tärkeä agit. työmme voimistamisuoto.

Työpaikka-agitation samoin kuin kaikkialla suoritettavan työmme perustehtävä on koota työläiset yhteiseen taistelurintamaan yh-



teisten etujen puolesta. Työn muotoja suunniteltaessa on muistettava, että räikeällä esiintymisellä ja "haukkumisella" emme voi yhteisrintamaa sosialidemokraattisten ja puolueettomien työläisten kanssa rakentaa. Tehtävämme onnistuu silloin kun olemme saaneet työläisten valtaenemmistön vakuuttuneeksi yhteisen toiminnan välttämättömyydestä.

## Vuosikokouksiin valmistautuminen

Puolueosastojen ja itsenäisten puolueeryhmien vuosikokoukset pidetään sääntöjen mukaan helmikuussa. Valmistavat vuosikokoukset ovat sitä ennen ja osaston toimikunta alkaa valmistautua vuosikokoukseen jo joulukuussa.

Vuosikokouksella on ratkaiseva merkitys edessäolevalle toimintakaudelle. Vuosikokouksesta on saatava poliittisesti korkeatasoinen. Valmisteluissa on kiinnitettävä erikoinen huomio henkilöiden oikeaan valintaan sekä toimintakertomuksen ja työsuunnitelman laatimiseen.

Henkilöiden valinta puheenjohtajaksi, sihteeriksi, toimikunnan jäseniksi, ryhmävastaaviksi, joukkotyövastaaviksi ja muihin vastuullisiin tehtäviin suoritetaan yleisen työn tarkistuksen yhteydessä toimikunnassa ja valmistavassa vuosikokouksessa, joka asettaa ehdokkaat vuosikokouksen päätettäväksi. Toimikunta tarkistaa miten se kokonaisuudessaan on johtanut osaston toimintaa ja miten toimikunnan yksityiset jäsenet ovat hoitaneet tehtävänsä. Hyvät suoritukset ja saavutukset on huomioitava ja milloin ilmenee heikkouksia ja laiminlyöntejä on katsottava, mistä ne ovat johtuneet, miten olisi voitu auttaa niiden voittamisessa ja miten ne vastaisuudessa voitetaan. Samoin tarkistetaan koko osaston ja sen jäsenten toimintaa. Katsotaan, ketkä toverit ovat osoittaneet oma-aloitteisuutta työssä, kehottaneet opiskelulla omaa poliittista tasoaan ja hyvin selostaneet ja toteuttaneet puolueen linjaa. Tällaisen työn tarkistuksen pohjalta asetetaan toimikunnassa ja valmistavassa vuosikokouksessa ehdokkaat. On rohkeasti huomioitava myös ne nuoret puolueen jäsenet, jotka ovat kasvaneet ja osoittautuneet pystyviksi vastuunalaisille paikoille.

Oikeaan työnjakoon on kiinnitettävä vakava huomio. Jos kuormitamme jonkun jäsenen erilaisilla tehtävillä, niin vaarannamme tehtävien toteuttamista. Kun henkilön vastattavaksi annetaan vain yksi tärkeä työala, ja tehtävät määritellään täsmällisesti, niin tällöin, säännöllisen toimeenpanon tarkistuksen avulla, saavutetaan todellisia tuloksia työstä. Esimerkiksi jäsen, joka on valittu rauhan työn vastaavaksi ja toimii rauhankomiteassa - hänet on vapautettava muista tehtävistä niin, että hän tehokkaasti voi osallistua rauhankomitean työhön Rauhantuulustajat-järjestön päätösten ja ohjeiden toteuttamiseksi.

Vuosikokouksessa esitetään osaston toimintakertomus kuluneelta vuodelta ja toimintasuunnitelma uudelle toimintakaudelle. Toimintakertomus on toimikunnan ensin kollektiivisesti käsiteltävä. Toimintakertomuksessa on tarkastettava puolueosaston organisatorisen ja ideologisen tilan kehitystä, joukkotyötä ja rauhantyötä. Työn tuloksena saavutetut voitot on selvästi todettava samoin kuin ilmenneet heikkoudet ja puutteet.

Toimintasuunnitelman valmistamiseen on kiinnitettävä vakava huomio. Sen laatimiseen osallistuu toimikunta, ryhmät omalta osaltaan ja koko jäsenistö. Suunnitelmassa on tehtävät määriteltävä täsmällisesti, kuka vastaa niiden suorittamisesta ja mainittava koska tehtävien toimeenpääntö ja koko suunnitelma tarkistetaan. Laadittaessa ja käsiteltäessä toimintasuunnitelmaa - samoin kuin toimintakertomustakin - on IX edustajakokouksen päätöslauselma pidettävä esillä ja tietenkin huomioitava piirini antamat ohjeet.

Tällä kertaa vuosikokoukseen valmistauduttaessa on huomioitava myös, että siellä tulee hyväksyttäväksi puolueosaston sääntömuutokset, mistä osaston nykyisten sääntöjen 14 §:n mukaan on mainittava kokouksutsussa.

Edelleen vuosikokouksessa tullaan päättämään uusista jäsenmaksuista ja tällöin huomioidaan puolueemme Keskuskomitean hyväksymä jäsenmaksutaulukko. On tärkeää selostaa periaatteellisesti jäsenmaksujen tunnollisen ja taulukon mukaisen suorittamisen merkitystä.

Puolueosaston vuosikokouksen ohella on perusteellisesti valmistauduttava ammattiosaston, SKDL:n ja muiden kansandemokraattisten joukkojärjestöjen vuosikokouksiin, käsiteltävä ne kukin erikseen ja autettava niiden kaikinpuolista omistumista niin, että nuo tärkeät järjestöt uudella toimintakaudella pystyvät entistä tehokkaammin taistelemaan paikkakunnalla ja työpaikassa työtätekevien asian puolesta.

SKP:n KESKUSKOMITEAN  
org. osasto.

- 8 -

TYÖVÄENLIIKKEEN KIRJASTO  
KIRJASTO



\*1290645131\*